

Leergang Systemisch Werken in Organisaties

Inhoudsopgave

Introductie
Doel
Resultaat
Programma
Kenmerken
Begeleider
Investering

Leergang systemische werken in organisaties

Systemisch werk biedt een breed palet van mogelijkheden om organisaties en teams te versterken in hun ontwikkeling. Een systemische aanpak helpt diepgaande verbeteringen en oplossingsrichtingen te vinden die met andere benaderingen vaak buiten beeld blijven. Systemwerk ontsluit een grote voorraad systeemtheorieën, benaderingen, modellen, instrumenten en praktijkgerichte tools.

En dat is extra nuttig wanneer de omgeving complexer en onvoorspelbaarder wordt voor veel organisaties en teams. Dan wil je als professional graag die handvatten aanreiken die dergelijke dynamiek en complexiteit compleet inzichtelijk en hanteerbaar maakt. Want sneller dan ooit verschuiven logische verbanden, gangbare verhoudingen en bekende structuren. De verstrekkende gevolgen stellen organisaties meer en meer voor indringende systeemvragen en teams voor innovatieve, vaak paradoxale uitdagingen.

Voortdurend in ontwikkeling, fit en productief blijven en ondertussen toch stabiliteit en balans bewaren. Dat is meer en meer de kunst en de uitdaging, zowel collectief als individueel. Systemisch werken biedt daarbij passende perspectieven en toepasbare methodieken. Deze leergang helpt je als organisatieprofessional om het systemisch repertoire te integreren in je pakket van interventiemethoden.

De leergang levert je aanvullende inzichten, analysemodellen, vaardigheden en interventiemogelijkheden op systemisch vlak. Daarbij putten we uit elkaar versterkende benaderingen en stromingen, van logisch-analytisch tot fenomenologisch-holistisch. Focus blijft steeds wat jij er in jouw praktijk als adviseur, trainer, coach of verandermanager mee kan. Inclusief trainen in systemische sensitiviteit en helder bewustzijn van je eigen rol en positie in krachtenvelden. Daarbij is er expliciet aandacht aan de essentiële randvoorwaarden en condities om integer en succesvol systemisch te kunnen begeleiden. Deze leergang is geen cursus in organisatie-opstellingen, maar integreert wel die methode en aanverwante werkvormen. biedt organisatieprofessionals een breed scala van elkaar aanvullende systemische instrumenten en benaderingen en is gericht op praktijktoepassing.

Doelen

Uitbreiding van repertoire, interventiemogelijkheden en kwaliteit van dienstverlening door systeemanalyse en systemische methodieken meer te integreren in je dagelijkse praktijk als organisatieprofessional. De leergang is specifiek gericht op de volgende doelen:

1. Kennis en inzicht in systemische benaderingen en systeemdenken vergroten.
2. Bewustzijn over eigen rol en (ver)houding in systemen verdiepen en jezelf als instrument verfijnder leren afstemmen.
3. Eigen systemische analyse, handelingsperspectieven en gedragsrepertoire uitbreiden.
4. Systemische vaardigheden en interventiemogelijkheden oefenen en leren toepassen.
5. Essentiële randvoorwaarden beter herkennen en leren verzorgen & borgen.

Resultaat

- Complexe en/of taaie vraagstukken in organisaties of teams worden begrijpelijker
- Waardoor nog onontgonnen verbeter- en oplossingsrichtingen beschikbaar komen
- Je herkent helderder wat er speelt en welk(e) krachtenveld(en) van invloed zijn
- Waardoor je je positie en rol beter kan bepalen en effectiever kan interveniëren
- Organisatie- en teamontwikkeling kan zich zodoende optimaler, completer en stabielier ontplooien
- Trainingen en werksessies kunnen soepeler en bevredigender verlopen voor de betrokkenen en kunnen daardoor leiden tot grondiger (leer)resultaten.

Doelgroep

Organisatieprofessionals die hun professionele ontwikkeling op een praktijkgerichte manier willen stimuleren door de systemische invalshoeken meer en beter te integreren in hun aanpak. Voor wie op systemisch vlak instrumentarium wil uitbreiden, kennis verdiepen en verrijken, aanvullende interventiemogelijkheden beschikbaar wil krijgen en systeemgerichte vaardigheden wil uitbreiden.

Beroepsgroepen zoals organisatieadviseurs, teamtrainers, bedrijfscoaches, bestuurders-directeuren, (verander)managers, learning & development professionals, interim-managers en HR-professionals.

Uniek combipakket

In deze leergang krijg je een uniek combipakket aangereikt:

1. Direct toepasbare modellen en brillen voor systeemanalyse
2. Scholing in fenomenologisch-systemische waarnemen
3. Zelfontwikkeling & zelfreflectie, inclusief systemische onderzoek eigen (familie)achtergrond
4. Breed toepasbare werkvormen & methodieken ontleend aan o.a. systeemopstellingen
5. Degelijk onderbouwd theoretisch kader
6. Alles sluit aan op de praktijk van organisatie-professionals.

Dit combipakket is gebaseerd op een brede selectie van systeembenaderingen en systemische werkvormen.

De leergang biedt dus een onderscheidende combinatie van onderwerpen en methodes. Je leert werken met kant-en-klare werkvormen, analysemodellen en oefenformats die je meteen kan toepassen in je eigen werkpraktijk (bijvoorbeeld causaal diagram, tafelopstellingen, circulair interview, enzovoorts). Daarnaast krijg je meer inzicht in de achtergronden van de aangereikte benaderingen en concepten (uit bijvoorbeeld de systeemdynamica, sociotechniek, systeemtherapie en systeemfenomenologie). Bovendien school en stem je je eigen instrument/talent voor systemisch waarnemen, waardoor je sensitiever wordt voor systemische dynamieken en energetische krachtenvelden. Dit alles is zoveel mogelijk toegesneden op het dagelijks werk van professionals in en rond organisaties.

Programma op hoofdlijnen

1. Context en achtergrond: de zeggingskracht van het grotere geheel benutten
2. Systemisch waarnemen: diverse modellen en methoden leren toepassen
3. Gezinsfenomenen: wat de krachten vanuit je herkomst beroepsmatig betekenen en bieden
4. Familie- & organisatiedynamieken herkennen: van diagnose naar oplossingsrichtingen
5. Systeemdenken met circulaire causaliteit: leren werken met systeemdynamica
6. Randvoorwaarden voor systemisch werken in organisaties & teams: wat wanneer wel/niet kan
7. Systemisch werken met groepen en teams: een vitaler leer/werkklimaat verzorgen.

Kenmerken

- Uniek combipakket toegespitst op de praktijk van organisatie-professionals
- 3 ingrediënten: 1) systeemtheorieën, 2) fenomenologisch-systemisch werk en 3) systemische werkvormen
- Afwisselend programma met theorie, analyse, oefening, waarneming, scholing, zelfreflectie en praktijktoepassing
- Zeven dagen van drie dagdelen (09:30 – 20:30), inclusief lunch en lichte avondmaaltijd
- Data: Woensdag 13 november 2019
Woensdag 4 december 2019
Woensdag 15 januari 2020
Woensdag 5 februari 2020
Woensdag 4 maart 2020
Woensdag 25 maart 2020
Woensdag 15 april 2020
- Systemische fenomenen in familieverband als basis om team- en organisatiedynamiek te herkennen. Let op: van deelnemers wordt verwacht dat ze bereid en in staat zijn hun eigen familieachtergrond systemisch te verkennen.
- Scholing van jezelf als systemisch instrument: waarnemingsvermogen, systemische houding en interventierepertoire.
- Professioneel hanteren van systemische randvoorwaarden en criteria voor integriteit van begeleiding.
- In deze leergang leg je de basis voor systemisch werken in organisaties en zet je de eerste stappen in het hanteren van de betrokken fenomenen. (Een vervolgleergang waarbij het accent nog meer ligt op effectieve praktijktoepassing en vaardigheden aanscherpen is in ontwikkeling).

Begeleiding

Herman-Jan Stroes (1966) is organisatiepsycholoog en heeft een ruime ervaring als trainer, coach en organisatieadviseur. Zijn specialisatie is systemische procesbegeleiding bij team- en organisatieontwikkeling. Hij geeft trainingen, begeleidt in-company organisatie-opstellingen, ondersteunt (management)teams, geeft existentiële individuele coaching, faciliteert verandertrajecten en ontwerpt simulaties & managementgames. Met Jaco van der Schoor & Mensen in Bedrijf heeft hij al jarenlang een uitstekende collegiale samenwerking (want *samenwerken doe je*). Bijvoorbeeld bij de creatie van teambestseller *Teamonië*. Sinds kort werkt Herman-Jan ook als biologisch tuinder.



Beide beroepen zijn een rijke voedingsbodem voor wat hij het liefste doet: mensen in teams en organisaties helpen met hun ontwikkeling, samenwerking en het creëren van vruchtbare verbeteringen. Daarbij integreert hij, als het past, systemische perspectieven en methoden vanwege de veelzijdige meerwaarde. Deze benadering draagt volgens hem vaak bij aan een grondiger analyse en een meer complete aanpak, waardoor de resultaten duurzamer en bevredigender kunnen zijn. Natuurlijke ecosystemen en kringlopen in de biologische landbouw kunnen daarbij verhelderende voorbeelden tonen die helpen om systemisch te leren kijken en werken.

Overige huidige activiteiten: systemische begeleiding bij bedrijfsopvolging in de agrarische sector, coaching bij kwaliteitsontwikkeling van biodynamische boerderijen (Demeter), pilotprojecten in ketensamenwerking en circulaire economie.

Herman-Jan studeerde in 1992 af als organisatiepsycholoog aan de Rijksuniversiteit Utrecht. In 2002/2003 volgde hij bij het Bert Hellinger Instituut in Groningen de opleiding voor systemisch werk in families en organisaties. Hij voltooide de opleiding tot biologisch tuinder in 2016/2017 op de Warmonderhof in Dronten.

Je investering

Je investering bedraagt €1750,00.

Als CKRBO geaccrediteerde opleider bieden wij deze training BTW-vrij aan.

Hierbij is inbegrepen:

- Werkboek met modellen, handreikingen, checklists en oefeningen, logboek en literatuur
- Telefonisch voorgesprek
- Lunch, lichte avondmaaltijd, koffie en thee
- Tussentijdse individuele coaching op aanvraag (tegen gereduceerd tarief)
- Tussentijdse intervisie/oefengroep (bij voldoende belangstelling, zelforganiserend)

Info & aanmelden: info@hermanjanstroes.nl of [stuur een appje](#)

Locatie

Kantoor Mensen in Bedrijf - "De Oude Bakkerij" Benedeneind Zuid Zijde 289B 3405 CK Benschop.

Als je met OV gaat, kun je vanaf Utrecht CS bus 195 (richting Rotterdam Capelsebrug) en dan bij het gemeentehuis in Benschop overstappen op bus 106 (richting Gouda) en dan uitstappen bij bushalte Manschot, dit is voor de deur.

Of vanaf Utrecht CS bus 295 (richting Schoonhoven Henri Dunantplein) nemen en dan uitstappen bij bushalte binnenstad IJsselstein en overstappen op bus 106 (richting Gouda) en uitstappen bij bushalte Manschot.

