

Werkvorm: Inzicht in (eigen) teamrollen

De 9 teamrollen leren kennen en een idee krijgen van de eigen teamrollen

Doel

- Teamrollen leren kennen
- Elkaar beter leren kennen
- Jezelf door de ogen van anderen zien
- Verbinding creëren

Opdracht

- Lees de 9 posters en pak de 9 kaartjes.
- Leg je kaartjes op volgorde: Bepaal voor jezelf welke teamrollen goed bij jou passen (waar je energie van krijgt) en welke teamrollen juist helemaal niet bij je passen (kosten energie).
- Vorm een kring en stel steeds één deelnemer centraal:
 - De anderen vertellen tegen hem/haar welke teamrollen ze bij hem/haar vermoeden. De ontvanger luistert alleen, reageert nog niet. Als alle zijn benoemd, deelt de ontvanger zijn/haar eigen ideeën over de teamrollen.



Materiaal

- Set teamrol kaartjes (9 stuks) voor elke deelnemer.
<https://store.menseninbedrijf.com/product/belbin-teamrolkaartjes/>

Duur 20 minuten

Tips

- Zorg ervoor dat mensen elkaar direct aanspreken. Dat ze niet over iemand gaan praten alsof hij of zij hier niet is.
- Stimuleer mensen met voorbeelden te komen: "Je vraagt altijd 's ochtends of ik koffie wil, dat vind ik heel sociaal en attent, daarom zie ik bij jou groepswerker talent."
- Benoem een keer dat iemand bv geen Groepswerker is, maar dat hij of zij het talent (of de energie) daarvan heeft. Anders wordt het zo'n stempel en lijkt het vast te staan.
- Variant: Laat de ontvanger zich met de rug naar het team draaien als de anderen over zijn/haar teamrollen praten. Dit geeft meer ruimte om vrij te praten en het helpt om goed naar elkaar te luisteren. Dit geeft vaak een mooie diepgang aan de informatie die wordt gedeeld.

Werkvorm: Teamprofiel

Teamdynamiek begrijpen en beïnvloeden



Doel

- Inzicht in de verdeling van de teamrollen in een team
- Weten wat je moet organiseren om als team effectiever te worden

Opdracht

- Vul ieders teamrollen in op het Teamprofiel.
- Laat het team zelf een analyse maken:
 - Wat herkennen ze vanuit hun praktijk?
 - Welke teamrollen zijn er veel en wat doet dat in ons team?
 - Welke teamrollen zijn er weinig en mis je die in ons team?
- Brainstorm concrete tips om het team effectiever te maken.
 - Waar we te weinig van hebben moeten we gaan organiseren;
 - Bijvoorbeeld: Is er veel Bedrijfsman talent aanwezig? Dan kan de valkuil zijn dat je steeds te snel aan de slag gaat. Start bij een vraagstuk met een rondje ideeën inventariseren en plan alvast een aantal evaluatiemomenten in.
 - Waar we te veel van hebben moeten we opletten dat we niet in de valkuil van die rol gaan stappen. Welke slimme dingen kunnen we hiervoor bedenken?
 - Bijvoorbeeld: Missen we Plant talent? Haal een collega met Plant talent van buiten, bv middagje lenen uit ander team. Of plan brainstorm uren in.

Materiaal

- Teamprofiel poster
<https://store.menseninbedrijf.com/product/belbin-teamprofielposter/>

Duur 30 min – 1 uur

Werkvorm: Teamrollen in de hoek

Zicht op de Teamrol verdeling in grote groepen.



Doel

- Inzicht in de verdeling van de teamrollen in de groep

Opdracht

- Hang posters van de 9 teamrollen aan de muur (zo gespreid mogelijk).
- Instructie:
 - Vraag elke deelnemer bij zijn meest dominante Teamrol te gaan staan.
 - Zo ontstaan groepjes. Bij sommige teamrollen grote groepen, bij sommige kleine groepen of geen enkele persoon. Vraag aan de hele groep:
 - Herkennen jullie deze indeling?
 - Wat zie je hiervan terug in je dagelijkse werk?
 - Instructie: Bespreek in het groepje waar je bij staat: "Hoe willen wij samenwerken en wat vinden we daarin belangrijk?"
 - Laat vervolgens elke groep kort iets inhoudelijks teruggeven.
 - Vraag vervolgens op procesniveau wat men opviel in de subgroepen:
 - Luidruchtig of juist stil, serieus of veel gelach (welke energie)?
 - Hoe is het om met gelijksoortige zo in gesprek te zijn?
 - Vinden deze groepen elkaar in de praktijk ook als vanzelf?

Materiaal

- Teamrol posters
<https://store.menseninbedrijf.com/product/set-10-teamrol-posters/>

Duur 15 – 30 min.

Handige hand-out voor teamleden

Schrijf hier welke teamrollen je bij jezelf herkent:



Schrijf hier welke teamrollen anderen bij jou zien:

